

BOUWEN AAN EEN LEERRIJKE WERKOMGEVING



1

LEERMIDDELEN

Maak leren leuk en het gaat vanzelf. Omring je medewerkers met leermateriaal, stem de methoden af op hun vragen en wensen en bied toegang tot opleidingen.

INHOUD VAN WERKTAKEN DIE BLIJVEN UITDAGEN

2

Leren doen we vooral veel tijdens het uitvoeren van onze taken. Wat doe jij om het werk uitdagend, afwisselend en betekenisvol te houden?

- Autonomie in het werk
- Afwisseling in het dagelijks werk
- Betekenisvol werk met een duidelijk resultaat
- Uitdagend werk

Een leerrijke werkomgeving haalt het beste uit iedere medewerker. Maar waar bestaat zo'n omgeving uit? Kwestie van slim bouwen met verschillende bouwstenen. Hoe je die bouwstenen invult hangt af van je bedrijfsstrategie. Hou het vooral simpel: begin klein en start met de grootste prioriteit.

MET WELKE BOUWSTEEN GA JIJ AAN DE SLAG?
Start op www.wijzijnkatapult.nl/lo-mkb. Kies een van de bouwstenen uit en bekijk de ideeën, praktische tips en voorbeelden.

LEIDERSCHAP GERICHT OP ONTWIKKELING

De leidinggevende speelt een sleutelrol bij het bouwen aan een levendige leercultuur.

4

- Ondersteunen bij uitdagingen en knelpunten in het dagelijks werk
- Feedback geven
- Uitdagende doelen stellen
- Ontwikkelingskansen bieden in het dagelijks werk
- Een gedeelde visie creëren
- Kennisdeling mogelijk maken

SAMENWERKEN EN TEAMONTWIKKELING

3

Leren en innoveren heeft de meeste impact als je het samen doet. In een creatief proces tussen mensen met verschillende expertises, binnen en buiten het bedrijf.

- Wederzijds vertrouwen en respect
- Beschikbaarheid van een mentor of rolmodel
- Aandacht voor diversiteit en complementariteit binnen het team

RUIMTE EN VEILIGHEID OM TE ONTWIKKELLEN

5

In een omgeving waarin je vrij bent om fouten te maken voel je je veilig en kun je leren. Hoe creëer jij ruimte om te experimenteren?

- Kansen om te experimenteren en risico te nemen
- Fouten zien als leerervaring
- Tijd en gelegenheid voor leren en reflectie

ORGANISATIE INGERICHT OP ONTWIKKELING

Hoe open sta je als organisatie voor het opdoen, delen en vastleggen van kennis? Zijn de werkvloer en de organisatiestructuren erop ingericht om te kunnen leren?

6

- Beloning en waardering voor ontwikkeling
- Kennisdeelsysteem
- Platte organisatiestructuur
- Inrichting van de werkplek

ORGANISATIE VERBINDEN MET DE EXTERNE OMGEVING

7

Creëer leerervaringen door slim gebruik te maken van de kennis en ideeën van de omgeving. Zo blijf je nu en in de toekomst succesvol!

- Leren van en co-creëren met leveranciers en klanten
- Proactief ontwikkelingen in de markt scannen
- Deelnemen aan netwerken
- Samenwerken met het onderwijs

LEREN EN ONTWIKKELLEN IN HET MKB

Gebaseerd op Korevaar, R.E.A., Van der Weide, J.G., Corporaal, S., Vos, M.W., Witteveen, A.L. (2020). Leercultuur in het MKB: geen luxe maar noodzaak! Holland Management Review nr. 192 pp.73-80. Voor meer informatie, zie het project Sleutelen aan een proactieve leercultuur in technische MKB bedrijven van TechYourFuture: 