



### In het werk leren

In de praktijk opleiden in de maakindustrie

**Uitdaging:** Mkb-bedrijven zijn terughoudend met het investeren in mensen, want ze betwijfelen of ze het terugverdienen. Ook gaat scholing op korte termijn ten koste van de productiviteit. En het aanbod van scholing en begeleiding is voor het mkb niet flexibel genoeg.

**Oplossing:** Een nieuwe methodiek koppelt investeringen in het menselijk kapitaal aan het dagelijkse werk binnen bedrijven. Samen met een didacticus ontwikkelt het bedrijf een leermethode en handboeken over (toekomstige) technische en niet-technische vaardigheden. Bedrijven in andere sectoren kunnen met de methodiek hun eigen praktijk materiaal ontwikkelen.

**Mkb-initiatiefnemer:** [Demko](#) (metaalconstructie)

**Gouden tip van de bedenkers:** "Maak gebruik van bewezen didactische methodes. Wij hebben 'Hoofdelijke Versnelde Scholing' als vertrekpunt genomen: opdrachten gericht op de praktijk zijn daarbij het vertrekpunt, theorie is beperkt. Dit was in het verleden al goed ingezet om werkzoekenden snel een ander vak te leren."



### KenniS 3: structuren, standaardiseren, simplificeren

Branche-onafhankelijk stappenplan voor het opleiden en ontwikkelen van mkb-personeel in de maakindustrie

**Uitdaging:** Veel bedrijven die klantspecifieke producten maken, zeggen tegen collega's die iets moeten leren: loop maar met de meest ervaren medewerker mee. Maar leren door sitting next to Nellie werkt niet.

**Oplossing:** KenniS 3 is een branche-onafhankelijk stappenplan voor het opleiden en ontwikkelen van mkb-personeel. Je brengt de kennis en de processen binnen het bedrijf gedetailleerd in kaart en op basis daarvan ga je opleiden.

**Mkb-partners:** [Lean Improvers](#), [Wajer Yachts](#) (jachtbouw), [Ter Stege](#) (beton- en timmerindustrie), [Dubbeldam Groep](#) (schadeherstelbranche en maakindustrie), [Rondaan Carrosserie en Wagenbouw](#) en [machinefabriek KIG Heerenveen](#)

**Gouden tip van de bedenkers:** "Opleiden met KenniS 3 is voor 80 procent veranderingkunde. Zoek daar een goede partner bij. Sommige medewerkers moeten eerst bagage vanuit het verleden kwijt en vanuit een hiërarchische rol kun je ze daar maar moeilijk bij helpen."

