



Fenix

Traineecollectief en rotatiepool voor bedrijven in de energietransitie

Uitdaging: Mkb-bedrijven in de energietransitie verliezen in de concurrentieslag om hoger opgeleide werknemers vaak de strijd van grote werkgevers. Zij deinen ervoor terug om in medewerkers te investeren omdat ze betwijfelen of ze de investering terugverdienen.

Oplossing: Bedrijven vormen een traineecollectief voor instromende medewerkers. Dat collectief doet de trainees een aanbod van een jaar, waarin ze aan opdrachten bij minimaal drie bedrijven werken. Voor zittende medewerkers zetten ze samen een rotatiepool op. Hoger opgeleide medewerkers krijgen de mogelijkheid tijdelijk bij andere deelnemende bedrijven aan uitdagende opdrachten te werken.

Mkb-partners: [NRGYZE](#), [Gewoon Gezond Wonen](#) en [AmperaPark](#) (partners in projecten voor de energietransitie)

Gouden tip van de bedenkers: "Brainstorm gezamenlijk over manieren waarop de jonge professionals met verschillende achtergronden zich bij elk bedrijf kunnen ontwikkelen."



Civiel 360 graden

Traineeship bij mkb-bedrijven en gemeenten voor starters in de civiele techniek

Uitdaging: Mkb-bedrijven worstelen met de beperkte instroom van technisch personeel. Grote aannemers en advies- en ingenieursbureaus trekken starters met brede traineeprogramma's. Individuele mkb-bedrijven zijn daar te klein voor.

Oplossing: Een tweearig traineeschip waarin starters ervaring opdoen in de hele infradriehoek. Daarnaast volgen ze een leergang persoonlijk leiderschap waarin ze de regie over hun eigen ontwikkeling pakken, zowel persoonlijk als op technisch vlak.

Mkb-partners: [Kroes Aannemingsbedrijf](#), [Verboon Maasland](#) en [Van Dijk Maasland](#) (mkb-aannemersbedrijven), [Gebiedsmanagers](#) (civieltechnisch ingenieursbureau), [TobiZ](#) (bureau voor talentontwikkeling), en de gemeenten [Delft](#) en [Schiedam](#)

Gouden tip van de bedenkers: "Neem zittende medewerkers van meet af aan mee in het proces: waarom doen we dit, hoe gaan we het organiseren, wat komen de trainees hier doen en wie gaan ze begeleiden?"