



Gelijkwaardige ketensamenwerking

Training en roadmap voor mkb met het oog op de klimaat- en energietransitie

Uitdaging: Het mkb draagt minder dan verwacht bij aan de klimaat- en energietransitie, onder meer doordat mkb'ers minder goed zijn in het effectief organiseren van innovatie. Ze investeren beperkt in menselijk kapitaal; aandacht en middelen gaan vooral naar het 'draaiend houden van de toko'.

Oplossing: Een gezamenlijke training en ondersteunende roadmap voor het opzetten van een gelijkwaardige, succesvolle en effectieve samenwerking in de hele keten (opdrachtgever, opdrachtnemer, financier, producent, leverancier en verwerker).

Mkb-partners: Aannemersbedrijf [NTP](#) (innovatie: [Grasfalt](#)), organisatieadviesbureau [deBreedte](#) en trainings- en adviesbureau [SamenWerkt](#)



Hack Your Future

Methode om te leren van en met concullega's in de ict

Uitdaging: Om in de ict up-to-date te blijven en talent te kunnen aantrekken en behouden, is een ontwikkelomgeving nodig waar mensen continu kunnen leren. Maar een mkb-bedrijf kan niet in zijn eentje een academy organiseren.

Oplossing: Een methodiek voor kennisontwikkeling die het makkelijk maakt om (binnen en) tussen bedrijven kennissessies te organiseren, fysiek of digitaal. Plus een format voor een hackathon, waar teams in korte tijd oplossingen voor vraagstukken bedenken.

Mkb-partners: Ict-bedrijven [Toomba](#), [Syscon](#), [MapGear](#), [MSML](#) en [Programic](#)

Kennisinstellingen: Hogescholen [Saxion](#) en [Windesheim](#), [Deventer Informatiestad](#), Centre of Expertise [TechYourFuture](#)

Gouden tip van de bedenkers: "Laat initiatieven voor verder contact tussen medewerkers vanuit henzelf ontstaan. Er zijn verschillende applicaties waarin ze makkelijk groepen of channels kunnen aanmaken. Dat zorgt voor laagdrempelig contact."