



### It's-people-who-drive-technology

Digitaal ontwikkelplatform voor industriële mkb-bedrijven

**Uitdaging:** In de metaalindustrie zorgen digitalisering, robotisering en automatisering voor een technologische revolutie. Maar mkb-ondernemers krijgen lastig in beeld welke competenties hun vakmensen en zij-instromers op dit vlak bezitten. Een leercultuur ontbreekt en scholing krijgt onvoldoende aandacht.

**Oplossing:** Een digitaal platform dat eenvoudig inzicht geeft in de vakinhoudelijke competenties en persoonlijke en team skills van iedere medewerker. Waar competenties ontbreken, biedt het platform meteen onafhankelijke scholingsmogelijkheden aan. Persoonlijke ontwikkeling wordt mede afgestemd op specifieke vragen vanuit het bedrijf.

**Mkb-partners:** [MCM](#) (producent van metaalproducten) en [CRAFT Education](#) (ontwikkelaar van scholing)

**Gouden tip van de bedenkers:** "Verschillende personen hebben verschillende drijfveren. Een test helpt om elkaar beter te begrijpen en om voor elke medewerker een goede aanvliegroute naar scholing te vinden."



### Unleash your talent

Online software om persoonlijke ontwikkeling op gang te brengen en te houden

**Uitdaging:** Het lukt veel medewerkers onvoldoende om de regie over hun ontwikkeling te nemen. Functioneringsgesprekken hebben niet genoeg diepgang en het opvolgen van ontwikkelafspraken is een probleem.

**Oplossing:** Online software voor het vormen, structuren, faciliteren en monitoren van persoonlijke ontwikkeling. Modules geven medewerkers zicht op zichzelf, hun functie en ontwikkelingsmogelijkheden. Tijdens ontwikkelgesprekken formuleren zij ontwikkeldoelen. De software helpt met de vertaling naar een actieplan en monitort de uitvoering.

**Mkb-partners:** [RBK Group](#) (automatisering, architectuur en engineering voor de voedingsmiddelenindustrie) en [Helixers](#) (persoonlijke ontwikkeling)

**Gouden tip van de bedenkers:** "Het ontstaan van een lerende cultuur kost twee tot drie jaar. In de tussentijd kun je externe coaches inzetten waarmee medewerkers kunnen sparren. Onderwijl train je binnen het bedrijf begeleiders die deze rol kunnen overnemen."

