



Bouwonderwijs

Werkplekleren met kleine 'leerchunks' in de bouw

Uitdaging: Bestaande opleidingen sluiten niet aan bij wat het personeel in de bouw nodig heeft om mee te kunnen met ontwikkelingen als kortere bouwtijden, energietransitie, verduurzaming en nieuwe technologieën.

Oplossing: De actuele kennisbehoefte wordt met de Kennismonitor© in beeld gebracht. Die behoefte wordt vertaald in een actueel, laagdrempelig, digitaal opleidingsaanbod op de werkplek voor werknemers.

Mkb-partners: [Stam en de Koning](#) (middelgroot bouwbedrijf) en [Huybregts Relou Bouw](#) (onderdeel van de landelijk opererende VB Groep).

Andere partners: Bouwmensen [Eindhoven/Tilburg](#) (vereniging van bouw- en infraopleidingsbedrijven) en [Instituut Broers](#) (particuliere opleider voor mbo- en bedrijfsopleidingen)

Gouden tip van de bedenkers: "Sluit met scholing vooral aan op de heersende leercultuur op de werkvloer. Ken je die niet, onderzoek deze dan eerst!"



Wisbits mkb

Doe-het-zelf-tool voor m-learning in het mkb

Uitdaging: Ondernemers in het mkb willen de kennis van ervaren vakmensen gebruiken om nieuwe mensen op te leiden. Er is echter nog geen tool op de markt waarmee dat snel en goedkoop kan.

Oplossing: Met [Wisbits mkb](#) kunnen mkb-bedrijven hun kennis en expertise zelfstandig vangen in 'mobiele (m-)learnings'. Die delen ze via mobiel en tablet: intern, maar bijvoorbeeld ook met klanten of patiënten.

Mkb-partners: [BlendIN solutions](#) en [Omnigen](#), [TechniCare](#) en [Philogirl](#) (van zorgnetwerk [Life Sciences & Health 010](#)). Plus een klankbordgroep van ondernemers uit de sectoren zorg, onderwijs en transport

Gouden tip van de bedenkers: "Maak het 'vangen' van kennis en expertise onderdeel van je langetermijnvisie. Je denkt: dat komt wel. Tótdat er iemand ziek wordt of vertrekt. Kennisdeling geeft rust en leidt tot meer betrokkenheid van werknemers."

