



Werken vanuit talent

Opleiding tot coach voor monteurs in de automotive branche

Uitdaging: Het vak van automonteur verandert snel. Ook gaan steeds meer zij-instromers en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan de slag als monteur. Als het gaat om coaching en begeleiding ontbreekt het autobedrijven echter aan tijd en ervaring.

Oplossing: Een medewerker wordt getraind als 'Human Centered Process-coördinator'. Deze wordt deels verantwoordelijk voor het opleiden en coachen van collega's. Daarbij worden met een talentenscan, gespreksformulieren, persoonlijke opleidingsplannen en e-learningmodules ingezet.

Mkb-partners: [Koskamp](#) (leverancier automaterialen) en autobedrijven [Bertil Jansen](#), [Van der Horst Autogroep Friesland](#) en [Volvo Harrie Arendsen](#)

Gouden tip van de bedenkers:

"Mensen helpen ontwikkelen en motiveren werkt aanstekelijk. Voor de gehele organisatie. Ons project was tijdrovend, maar de resultaten zijn verbluffend."



Samenwerken, human capital development in de techniek

Methodiek voor personal resource management in mkb-bedrijven zonder hr-medewerker

Uitdaging: Een deel van de personeelsproblemen van mkb-bedrijven zijn op te lossen door beter gebruik te maken van de 'handen die je al hebt'. Maar dan moet je wél iets weten van competentie management, en veel mkb-bedrijven zijn te klein om zelf een hrm'er in dienst te hebben.

Oplossing: Met 'personal resources management' (prm) worden werknemers in hun kracht gezet, hun leervermogen geactiveerd en hun ontwikkeling gefaciliteerd.

Mkb-partners: [Ondernemend Coevorden](#) (projectmanagement), [HPB Diensten & Centre for Lifelong Learning Services](#) (uitvoering)

Gouden tip van de bedenkers: "Kom er eerst achter wat alle kwaliteiten van je medewerkers zijn en investeer daarna in het beter benutten en (door) ontwikkelen van die kwaliteiten binnen het bedrijf."