



Lerende en innoverende cultuur creëren

Opleidingsmethode voor dakdekkers

Uitdaging: Door de hoge werkdruk is het moeilijk om prioriteit te geven aan scholing, terwijl de vernieuwingen in het vak daar wel om vragen. Daarnaast sluiten bestaande opleidingen niet goed aan bij de praktijk.

Oplossing: Dakdekkers worden in een opleidingscentrum getraind in de toepassing van nieuwe technologieën. Hun leidinggevenden leren hoe ze medewerkers inspireren om zich te blijven ontwikkelen.

MKB-partners: [SDS Ommen](#) (in- en verkoop stalen dak- en gevelsystemen) en [Schutte Dakbedekking](#) (installatie dak- en gevelsystemen).

Gouden tip van de bedenkers: "Natuurlijk is niet iedereen enthousiast, dat geeft niks. Huur expertise in als die ontbreekt en laat je niet verleiden om in 'wij' tegen 'zij' te vervallen. Leren is kruisbestuiven, geef het tijd. Dan weet je zeker dat het landt."



Project Vakman 2020

Opleidingsmethode voor stofferingsbedrijven

Uitdaging: Er is geen georganiseerde opleiding voor stoffeers en door de uitstroom van ervaren medewerkers gaat kennis verloren. Daardoor dreigt een tekort aan gekwalificeerd personeel.

Oplossing: Een opleidingsmethode voor stofferingsbedrijven waarmee leermeesters en leerlingstoffeers naast vaktechnische ook persoonlijke, 'zachte', competenties ontwikkelen.

Mkb-initiatiefnemer: ledema Projectstoffeers (familiebedrijf met zeven zelfstandige vestigingen).

Leveranciers: [SBB](#) (leermeestertrainingen), [Vitalevie](#) (begeleiding interviewsessies) en [IVC Group](#), [Tarkett](#), [Forbo Flooring](#), [Nora Flooring](#) en [Uzin Utz Nederland](#) (vaktechnische scholing).

Gouden tip van de bedenkers: "Het is niet de leermeester die een leerling opleidt, de organisatie leidt iemand op. Maak opleiden de verantwoordelijkheid van je hele bedrijf. Zonder draagvlak lukt het niet."

