



Meedoen met MKB!dee

Stappenplan voor een aanvraag

Waarom MKB!dee?

Heeft u als ondernemer een goed plan of idee voor scholing, omscholing en ontwikkeling van werknemers in uw bedrijf, branche of regio? Dan zou dat zomaar een MKB!dee kunnen zijn waarvoor de ministeries van Economische Zaken en Klimaat en Sociale Zaken en Werkgelegenheid geld beschikbaar stellen.

De ontwikkelingen gaan snel. Zo digitaliseert alles in een rap tempo. Hoe houdt u dat bij als ondernemer? Wat zijn de vaardigheden van nu? U wilt deskundige en bekwame werknemers in uw bedrijf, nu en in de toekomst. Wat kunt u doen aan onderwijs dat aansluit op de praktijk van het mkb? Of om uw werknemers te laten bijscholen of te laten omscholen? Kortom: hoe maakt u van uw bedrijf een lerende organisatie?

Met MKB!dee stimuleren Mona Keijzer, staatssecretaris van Economische Zaken en Klimaat, en Wouter Koolmees, minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid investeringen die u als mkb-ondernemer doet in de scholing en ontwikkeling van uzelf en uw huidige of toekomstige werknemers. Investeren in de vaardigheden van medewerkers is ongelooflijk belangrijk, want zij zijn het menselijk kapitaal van elk bedrijf. Dat is goed voor u, uw bedrijf en voor uw werknemers. Een win-win-win situatie.

Voor wie is MKB!dee?

De doelgroep van MKB!dee bent u: een ondernemer met een bedrijf tot 250 werknemers. Ook andere partijen, zoals brancheorganisaties, mogen in samenwerking met u een subsidieaanvraag indienen. Let op: vraagt u subsidie aan samen met een aantal bedrijven, zorg dan dat minimaal 65 procent van de betrokkenen partijen mkb-ondernemers zijn.

Hoeveel subsidie kunt u krijgen?

Een individuele ondernemer die een aanvraag doet, kan maximaal € 124.999,- subsidie krijgen. Een samenwerkingsverband kan een bedrag van maximaal € 200.000,- aanvragen. Het maximum bedrag per deelnemer aan een samenwerkingsverband is € 124.999,-. Om versnippering te voorkomen is het minimum bedrag € 25.000,-.

Selectie en criteria

De subsidie wordt toegekend aan de hoogst gerangschikte projecten tot het beschikbare geld voor deze lichting (2020) op is. De aanvragen worden gerangschikt op basis van de volgende criteria:

- A. Aansluiting bij het doel (stimuleren van investeringen door ondernemers in scholing en ontwikkeling);
- B. Kwaliteit van het voorstel;
- C. Originaliteit en vernieuwend karakter van het project voor de betrokken ondernemer(s);
- D. De mate waarin het project na succes ook bij andere ondernemers kan worden toegepast;
- E. De mate waarin de verwachte projectresultaten een bijdrage leveren aan:
 1. het oplossen van belemmeringen die leiden tot meer en beter inzetbaar personeel in technische en ICT-sectoren;
 2. menselijk kapitaal met betrekking tot digitalisering;
 3. menselijk kapitaal met betrekking tot de klimaat- en energietransitie; of
 4. het versterken van de leercultuur bij een kleine onderneming.

Stappenplan MKB!dee

Door te investeren in scholing en ontwikkeling van uw huidige en toekomstige werknemers versterkt u uw organisatie. U kunt daarbij problemen ondervinden, die ervoor zorgen dat u niet of minder investeert in scholing en ontwikkeling. MKB!dee biedt u de kans uit te proberen hoe u die belemmeringen kunt wegnemen.

Maar hoe gaat u daarbij te werk?

In dit stappenplan leest u de verschillende stappen die u kunt zetten om tot een succesvol project te komen. Deze stappen helpen u ook om een subsidie aan te vragen.

Stap 1: Bepaal uw doel

Stap 2: Bedenk wat uw oplossing is

Stap 3: Bepaal in welke categorie u valt

Stap 4: Bedenk of u een project alleen wilt indienen of met partners

Stap 5: Bepaal hoeveel subsidie u wilt aanvragen

Stap 6: Vul het format voor het projectplan (en bijlagen) in op de website

Stap 1: Bepaal uw doel

Bepaal vooraf wat u met uw project wilt bereiken. Welke problemen die u ondervindt wilt u wegnemen? MKB!dee zoekt naar projecten die de problemen waar ondernemers tegenaan lopen oplossen. We noemen hier een aantal voorbeelden van problemen die opgelost kunnen worden, maar er zijn er veel meer.

- A. U investeert niet, omdat u geen tijd of geld heeft voor investeringen.
- B. Het kan ook dat u de betreffende werknemer(s) niet kunt missen.
- C. De ontwikkelingen in uw vakgebied gaan zo snel dat u en uw medewerkers ze niet bij kunnen houden.
- D. Ook komt het voor dat u niet weet waar u moet beginnen of hoe u beleid op het gebied van scholing en ontwikkeling kunt inrichten, bijv. door het ontbreken van een HR-medewerker.
- E. U bent onbekend met de mogelijkheden voor scholing en ontwikkeling, omdat er zoveel opties zijn.

De MKB!dee-subsidie is niet bedoeld:

- om het algemene probleem van het tekort aan goed opgeleid personeel op te lossen;
- voor het scholen van personeel door bijvoorbeeld cursussen aan te bieden.

Benoem de problemen die u wilt oplossen in uw aanvraag. Er moeten minimaal twee problemen genoemd worden die door het project opgelost worden. Beschrijf ook hoe u de problemen wilt oplossen (zie stap twee).

Stap 2: Bedenk wat uw oplossing is

U bent helemaal vrij om te bedenken hoe u de problemen die u hebt geïdentificeerd wilt oplossen. Aanvragen moeten er wel naar streven belemmeringen bij mkb-ondernemers weg te nemen. Een project dat zich bijvoorbeeld alleen richt op het onderwijs en niet op het vergroten van investeringen door mkb-ondernemers in scholing en ontwikkeling, wordt afgewezen.

Onderwijsinstellingen (en andere partijen) mogen overigens wel betrokken zijn en/of een aanvraag indienen, zolang ze zich maar richten op het mkb en voldoende mkb betrekken (zie stap vier).

Beoordeling

Experts bij Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) bekijken of uw project aansluit bij het doel van de regeling: het stimuleren van investeringen door ondernemers in scholing en ontwikkeling door het wegnemen van belemmeringen daarbij. Dit moet de leercultuur in uw onderneming bevorderen.

Andere criteria zijn de kwaliteit van het plan, en de originaliteit en het vernieuwend karakter van het project. De minimale vereiste is dat het project nieuw is voor de betrokken ondernemer(s). Ook wordt beoordeeld in welke mate de verwachte projectresultaten een bijdrage leveren aan actuele beleidsthema's (zie stap drie). De deskundigen van RVO beoordelen tot slot in hoeverre het project bij succes toe te passen is bij andere ondernemers. Op deze manier hoopt MKB!dee met beperkte middelen toch zoveel mogelijk mkb-ondernemers te bereiken.

Kijk voor meer informatie hierover op de [website van de RVO](#) bij projectformat en veelgestelde vragen

Stap 3: Bepaal of u wilt bijdragen aan actuele beleidsthema's

Met MKB!dee wordt gezocht naar prikkels die mkb-ondernemers stimuleren om meer te investeren in scholing en ontwikkeling van huidige en toekomstige werkenden. Indien uw project bijdraagt aan enkele actuele beleidsthema's kan dit extra punten opleveren bij de beoordeling. Dit is echter niet verplicht. De categorieën van actuele beleidsthema's zijn:

A. Investerings door mkb-ondernemers, om te zorgen voor meer en beter inzetbaar technisch en ICT-personeel

Ondernemers hebben grote behoefte aan technisch opgeleide mensen. Tegelijkertijd weten we dat de uitstroom uit technische opleidingen op mbo, hbo of universiteiten niet voldoende is om aan die vraag te voldoen. Kortom, technische mkb-ondernemers zullen ook zelf moeten en kunnen investeren in de scholing en ontwikkeling van mensen die al werken. MKB!dee wil via deze categorie projecten vinden die eraan bijdragen dat technische mkb-ondernemers meer investeren in scholing en ontwikkeling van werkenden om zo bij te dragen aan meer technisch opgeleid personeel.

B. Investerings door mkb-ondernemers in menselijk kapitaal met het oog op digitalisering

Bedrijven uit alle sectoren kunnen bijdragen aan dit beleidsthema. Als gevolg van technologische ontwikkelingen, zoals digitalisering, verandert de inhoud van veel beroepen. Het is belangrijk dat u als ondernemer kunt investeren in de scholing en ontwikkeling met het oog op de kansen die deze ontwikkelingen bieden. We zoeken projecten die gericht zijn op de digitale transitie van Nederland, door mkb-ondernemers te stimuleren meer te investeren in scholing en ontwikkeling.

C. Investerings door mkb-ondernemers in menselijk kapitaal met het oog op de klimaat- en energietransitie

Bedrijven uit alle sectoren kunnen bijdragen aan dit beleidsthema. De grootste belemmering voor de klimaat- en energietransitie is waarschijnlijk een tekort aan mensen die in staat zijn de ideeën uit te voeren. Projecten in deze categorie moeten gericht zijn op het bijdragen aan investeringen door mkb-ondernemers in scholing en ontwikkeling op dit gebied.

D. Investerings door mkb-ondernemers tot vijftig werkenden in menselijk kapitaal met het oog op de versterking van de leercultuur

Bedrijven uit alle sectoren kunnen bijdragen aan dit beleidsthema. Bedrijven waar minder dan vijftig medewerkers werken ervaren vaak meer belemmeringen dan grotere bedrijven om scholing en ontwikkeling een vanzelfsprekend onderdeel te maken van het werk. Daarvoor zijn verschillende redenen. Zo hebben kleine mkb-bedrijven vaak geen HR-adviseur in dienst en hebben zij minder kennis van het scholingsaanbod dan grotere bedrijven. Projecten in deze categorie moeten gericht zijn op het versterken van de leercultuur in bedrijven met minder dan vijftig medewerkers.

Geef bij uw projectaanvraag aan of uw project bijdraagt aan één van deze actuele beleidsthema's.

Stap 4: Bedenk of u een project alleen wilt indienen of met partners

Sommige problemen kunt u alleen oplossen, maar er zijn ook problemen die u het beste oplost samen met anderen. Denk aan andere ondernemers (groot en klein), maar bijvoorbeeld ook brancheorganisatie(s), scholen en kennisorganisaties.

Geef in uw projectaanvraag aan of u alleen aanvraagt of, als u een samenwerking aan gaat, wie uw partners zijn.

De doelgroep van MKB!dee bent u: de ondernemer met een mkb-bedrijf. Ook andere partijen mogen een subsidieaanvraag indienen, maar hun voorstellen moeten zich dan wel richten op mkb-ondernemers. Minimaal 65% van de bij het voorstel betrokken partijen (de deelnemers in het samenwerkingsverband) moet dan wel een mkb-ondernemer zijn. Een mkb-ondernemer heeft maximaal 250 medewerkers.

Stap 5: Bepaal hoeveel subsidie u wilt aanvragen

In 2020 is er in totaal € 10 miljoen beschikbaar. Een individuele ondernemer kan maximaal € 124.999,- aanvragen. Een samenwerking van meerdere partijen kan maximaal € 200.000,- aanvragen. Het maximumbedrag per deelnemer is ook hier € 124.999,-. Om versnippering van het subsidiebudget tegen te gaan is er een minimumbedrag per deelnemer opgenomen, dat is € 25.000,-.

Overheden kunnen ondernemingen over een periode van drie belastingjaren tot € 200.000,- steunen zonder dat dit ongeoorloofde staatssteun oplevert. Als dit plafond is bereikt, mag aan de onderneming in het betreffende jaar geen steun meer worden verleend. Als u de subsidie toegekend krijgt moet u hier een deminimisverklaring over invullen. Mocht u de subsidie krijgen, dan wordt u geholpen bij het invullen.

Geef in uw subsidieaanvraag een overzicht van de kosten op hoofdlijnen. Welke activiteiten worden uitgevoerd en wanneer? Hoeveel bedragen de totale kosten? Vermeld begin- en einddatum van het project. Een project mag niet starten voor de datum waarop u de aanvraag hebt ingediend. Starten moet uiterlijk binnen twee maanden na de subsidieverlening. De maximale looptijd van het project mag twee jaar zijn.

Stap 6: Vul het format voor het projectplan (en bijlagen) in op de website van RVO

De aanbevolen omvang van het projectplan is maximaal zes pagina's.

Heeft u al deze stappen gezet? Zodra de tender is geopend kunt u inloggen bij het eLoket van RVO en uw aanvraag versturen!

Advies: wacht niet tot het allerlaatste moment.

Indieningsperiode

MKB!dee is geopend van 20 oktober 09:00 uur tot 19 januari 2021 17.00 uur. In april 2021 ontvangt u bericht over uw subsidieaanvraag.

Overweegt u een aanvraag?

Kijk voor meer informatie op de [website van de RVO](#) bij projectformat en veelgestelde vragen

Heeft u nog vragen?

U kunt contact opnemen met RVO. Via het telefoonnummer 088 042 42 42 (te bereiken van 8.30 - 17.00 uur), of via één van de andere [opties](#).

MKB!dee is een initiatief van de ministeries van Economische Zaken en Klimaat en Sociale Zaken en Werkgelegenheid en wordt uitgevoerd door de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) en Platform Talent voor Technologie (PTVT)

www.rvo.nl/mkbidee
www.mkbideenetwerk.nl

