



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

# Welkom

WEBINAR SLIM-regeling & MKB!dee

*Leren en ontwikkelen in het mkb*

Georganiseerd door:

VNO-NCW/MKB Nederland

Ministerie van Economische zaken & klimaat

Ministerie van Sociale zaken & werkgelegenheid



# Programma

- > **Leren en ontwikkelen in het mkb**
  
- > **SLIM-regeling**
  - Presentatie SLIM-regeling door het ministerie SZW
  - Vragen SLIM-regeling
  
- > **MKB!dee**
  - Presentatie MKB!dee door het ministerie van EZ&K
  - Vragen MKB!dee



# Waar is LLO goed voor?

Goed voor werknemers:

- meer werkzekerheid
- meer zelfontplooiing

Goed voor werkgevers:

- meer en beter inzetbaar personeel
- flexibel kunnen omgaan met marktontwikkelingen

Goed voor economie en maatschappij

- meer innovatie, hogere arbeidsproductiviteit en economische groei
- wendbaar inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen



# Leren en ontwikkelen & mkb\*

- > Veranderingen arbeidsmarkt
- > Mkb-ondernemers investeren minder in scholing en ontwikkeling
- > Kwart van de ondernemers geeft aan te kampen personeelstekort/moeite personeel te binden
- > Mkb is de grootste werkgever van Nederland

*\* Met mkb wordt bedoeld: een bedrijf tot 250 werknemer, waarvan de jaaromzet € 50 miljoen en/of het jaarlijkse balanstotaal € 43 miljoen niet overschrijdt*



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

# Uitvoering Van Beleid

## SLIM-regeling

Stimuleringsregeling voor leren en  
ontwikkelen in mkb-ondernemingen en  
specifiek voor de grootbedrijven in de  
landbouw-, horeca- of recreatiesector

Dinsdag 16 juni 2020



# Doel van de bijeenkomst

Informeren over de mogelijkheden van de SLIM-regeling

- > Doel en achtergrond
- > Subsidiabele activiteiten
- > Aanvraagproces en subsidievoorwaarden



# SLIM-regeling

- > Structureel € 48 miljoen om leren en ontwikkelen in het mkb te stimuleren (motie Wiersma)
- > En daarnaast vijf jaar € 1.2 miljoen voor de grootbedrijven uit de landbouw, horeca en recreatiesector (motie Heerma)



# Activiteiten

- > **Activiteiten gericht op het versterken van een leerrijke werkomgeving:**
  - Doorlichting van de onderneming
  - Loopbaan- ontwikkeladvies
  - Methode om leren en ontwikkelen te stimuleren
  - Bieden praktijkleerplaats in de derde leerweg





# Doorlichting van de onderneming

- > Inzichtelijk laten maken wat de veranderingen op de arbeidsmarkt voor invloed hebben op de benodigde kennis, vaardigheden en organisatiestructuur.
- > Aan het eind van het traject heeft de mkb-ondernemer een scholings-en ontwikkelplan waar hij me aan de slag kan.



# Loopbaan- en ontwikkeladvies

- › Een loopbaanadvies of ontwikkeladvies geeft inzicht in het toekomstperspectief van het huidige werk, de vaardigheden en de toekomstige loopbaanmogelijkheden van de deelnemer ten opzichte van de arbeidsmarkt.
- › Het advies stimuleert werknemers om na te denken over de toekomst;
- › En helpt ondernemers bij hun strategische planning en het behouden van duurzaam inzetbaar personeel.



# Methode leren en ontwikkelen

- > Gericht op het versterken van een leerrijke werkomgeving
- > Denk aan:
  - Het opzetten van een systeem voor periodieke ontwikkelgesprekken
  - Bedrijfschool of leer academy
  - Opschalen & uitbreiden van huidige initiatieven



## Derde leerweg

- > Werkgever ontvangt een tegemoetkoming in de begeleidingskosten voor het bieden van een praktijkleerplaats in de derde leerweg aan een medewerker of een werkzoekende.
- > Biedt mogelijkheden voor mensen zonder startkwalificatie



# Derde leerweg

## *Wat is de derde leerweg?*

- > Opleidingen in de derde leerweg leiden toe naar (delen van) een erkend mbo-diploma.
- > Een maatwerktraject dat flexibeler is dan reguliere trajecten. De opleider kan zelf bepalen hoeveel onderwijs nodig is om het diploma te behalen.
- > Geen wettelijk vastgestelde urennorm of studieduur.
- > Deelnemer kan een verkorte opleiding volgen door minder beroepspraktijkvorming (BPV) waardoor de totale opleidingsduur korter is.
- > Examineringseisen zijn identiek aan reguliere trajecten.
- > Opleiding moet voldoen aan alle (kwaliteits)eisen van de Onderwijsinspectie.



# Subsidievoorwaarden

- > Aanvragers
- > Aanvraag
- > Initiatief
- > Kosten en subsidie
- > Proces en beoordeling



# Wie kunnen subsidie aanvragen

- > Mkb-onderneming
- > Samenwerkingsverbanden (minimaal 2 mkb-ondernemingen)
- > Grootbedrijf in horeca landbouw recreatie



# Aanvragen en bijlagen

Formulier + bijlagen (verplichte formats)

- > Begroting
- > Activiteitenplan
- > Mkb-verklaring
- > De-minimisverklaring
  
- > Samenwerkingsverband: samenwerkingsovereenkomst
- > Intermediair: schriftelijke machtiging





# Het initiatief

## > Wel:

- a: doorlichting
- b: loopbaanscan
- c: methode
- d: praktijkleerplaats

## > Looptijd:

- 12 / 24 maanden
- Start **Uiterlijk** 3 maanden na beschikking subsidieverlening

## > Niet:

- BOL
- BBL zoals in de subsidieregeling Praktijkleren
- Initiatief dat activiteiten ontplooit voor commerciële doeleinden



# Subsidiabele kosten

- > Externe kosten
  - Marktconformiteit
  - Maximaal tarief tot € 125
- > Directe loonkosten
  - Brutoloon / 1.720 uur
- > Opslag 15%



# Niet-subsidiabele kosten

- > Loonverletkosten
- > Opleidingskosten
- > Wettelijk verplichte taken
- > Btw



# Subsidiebedrag

- > • Mkb-onderneming € 24.999
- > • Samenwerkingsverband € 500.000 (maximaal € 200.000)
- > • Grootbedrijf € 200.000
  
- > Landbouwbedrijf € 20.000



# Indienen van de aanvraag

- > Tijdvakken
- > registreren Subsidieportaal: [www.mijnuitvoeringvanbeleidszw.nl](http://www.mijnuitvoeringvanbeleidszw.nl)  
Inloggen of account aanmaken
- > Registreren regeling SLIM + juiste hoofdstuk
- > Let op tekenbevoegheid!



# Beoordeling

- › Alleen volledige aanvragen in behandeling
- › Indien overvraagd: loting behandelvolgorde volledige aanvragen
- › Inhoudelijke beoordeling
- › Beschikking: toekennen of afwijzen binnen 18 maanden



# Verantwoording

- > Na uitvoering initiatief: verzoek tot vaststelling, ontvangst subsidie
- > Verplichte formats (activiteitenverslag en kostenoverzicht) nog in ontwikkeling
- > > € 25.000 evaluatieverslag
- > > € 125.000 + evaluatieverslag + controleverklaring
- > Hoe eerder ingediend, hoe eerder subsidie



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

# VRAGEN ?

[www.uitvoeringvanbeleidszw.nl](http://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl)